



# Corporate Governance Roadshow



Dezember 2023/Januar 2024



# Agenda

1. Strategie
2. Aufsichtsrat
3. Vorstand
4. Vorstandsvergütung
5. Nachhaltigkeit

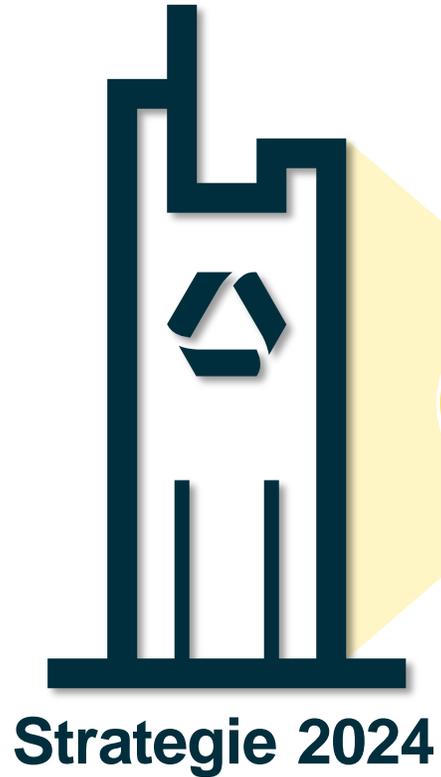




# 1. Strategie

---

# Strategie 2024: Wir haben geliefert



# Neues Geschäftsmodell etabliert



## Privat- und Unternehmerkunden

## Firmenkunden

### Kundenorientiert

Zwei-Marken-Strategie (Commerzbank und comdirect) für unterschiedliche Bedürfnisse von ~ 11 Mio. Kunden

### Digital

Zunehmende Akzeptanz digitaler Lösungen, weitere Verbesserungen geplant

### Profitabel

Schlankes Filialnetz mit rund 400 Filialen und Beratungscenter mit 12 Standorten

### Nachhaltig

Steigerung des nachhaltigen Produktangebots und -volumens



Etablierte Kunden- und Branchenbetreuungsmodelle, Standorte in 43 Ländern decken relevante Handelskorridore ab

Nutzung von Onlineangeboten auf zwei Drittel der Firmenkunden ausgeweitet

Wertorientierter Kapitaleinsatz mit deutlich verbesserter RWA-Effizienz

Unterstützung unserer Kunden bei der grünen Transformation

# Ziele für 2024 in Reichweite



2023e → Ziele für 2024



~ 7,5 % → ≥ 7,3 %

Netto-RoTE



~ 61 % → 60 %

Aufwandsquote



~ 14,7 % → 14,8 %

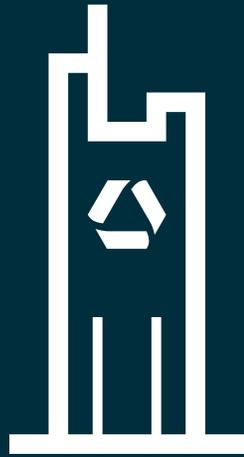
CET-1-Quote



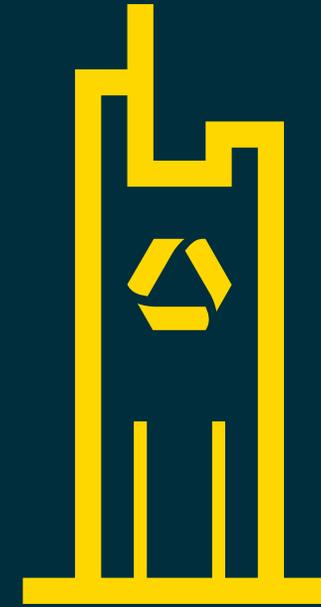
~ 9.700 → ~ 10.000

Brutto-VZK-Abbau

# Strategie-Update knüpft nahtlos an bisherigen Plan an



**2021–2024**  
**Strategie 2024**



**2024–2027**  
**Zeit, was zu bewegen.**

Signifikante Personalreduktion und Restrukturierung der Bank  
Verschlankung und Vereinfachung der Organisation  
Profitabilität wiederhergestellt und Kapitalrückgabe begonnen

Kundenfokussierung bei stetiger Ertragssteigerung  
Gestaltung der digitalen und nachhaltigen Transformation  
Kapitalkosten verdienen und Kapitalrückgabe erhöhen

# Strategieprogramm bis 2027: „Zeit, was zu bewegen.“



## WACHSTUM



## EXZELLENZ



## VERANTWORTUNG

Unter dem Leitmotiv „Zeit, was zu bewegen.“, das an unsere Markenkampagne anknüpft, positionieren wir uns als **die Bank für Deutschland** – mit mehr als 150 Jahren Tradition. **Wir sind Partner und Wegbegleiter unserer Kundinnen und Kunden bei der nachhaltigen und digitalen Transformation.**

Im Rahmen der Strategie bis 2027 planen wir jährliche Investments von rund 530 Mio. Euro, davon soll mehr als die Hälfte direkt in das Kundengeschäft fließen.

### Privat- und Unternehmerkunden

Mit einem ganzheitlichen Ansatz und den beiden Marken Commerzbank und comdirect bedienen wir alle Kundenbedürfnisse – online und mobil, im Beratungscenter und persönlich in weiterhin rund 400 Filialen.

### Firmenkunden

Die Commerzbank wird als führende deutsche Mittelstandsbank ihre Firmenkunden bei der laufenden Transformation weiter eng begleiten. Ihre bisherige Strategie wird sie bis 2027 durch gezielte Investitionen in Produkte und digitale Lösungen weiter vorantreiben.

## Ziele bis 2027



> 11 %

Eigenkapitalrendite



13,5 %

CET-1-Quote



55 %

Aufwandsquote



3,4 Mrd. Euro

Konzernergebnis

# Klarer Kapitalrückgabeplan mit angemessenem Kapitalpuffer



## Kapitalrückgabe 2022–2024

Kapitalrückgabe 2022 bis 2024 auf Basis höherer Ausschüttungsquoten führen zu Kapitalrückgabe von ~ 3 Mrd. Euro<sup>1</sup>

2022: 30 % (0,4 Mrd. Euro)

2023: 50 % (~ 0,9 Mrd. Euro)<sup>2</sup>

2024: 70 % + X %

Rückgabe für Jahr 2024 besteht aus Aktienrückkauf<sup>3</sup>, der nach Ergebnissen des ersten Halbjahres 2024 beantragt wird, und Dividende, die der Hauptversammlung 2025 vorgeschlagen wird



## Kapitalrückgabe 2025–2027

Kapitalrückgabe 2025 bis 2027 mit einer Ausschüttungsquote von mehr als 50 %, aber nicht mehr als das Konzernergebnis<sup>1</sup>; Ausschüttung abhängig von wirtschaftlicher Entwicklung und Geschäftsoportunitäten

Rückgabe setzt sich aus Aktienrückkauf<sup>3</sup> und einer von der Hauptversammlung des Folgejahres zu beschließenden Dividende zusammen

Commerzbank strebt eine kontinuierliche Entwicklung der Dividende bei steigenden Gewinnen an. Aktienrückkäufe werden für verbleibendes Kapital beantragt, das im Rahmen der Ausschüttungsquote ausgegeben wird



## CET-1-Quote

Erzielung und Erhaltung einer angemessenen CET-1-Quote von 13,5 %

CET-1-Quote von mindestens 250 Basispunkten über der regulatorischen Mindestanforderung (MDA-Schwelle) nach Ausschüttung als Voraussetzung für Dividendenzahlung

Zusätzliche Voraussetzung für einen Aktienrückkauf ist eine CET-1-Quote von mindestens 13,5 % nach Ausschüttung<sup>3</sup>

1) Ausschüttungsquote auf der Grundlage des Konzernergebnisses nach potenziellen (vollständig diskretionären) AT1-Kuponzahlungen.

2) Vorbehaltlich des endgültigen Konzernergebnisses 2023.

3) Vorbehaltlich Zustimmung der EZB und der Deutschen Finanzagentur.



# 2. Aufsichtsrat

---

# Zusammenarbeit zwischen Aufsichtsrat und Vorstand im “zweistufigen System”



## Zweistufiges System

Eine in bestimmten europäischen Ländern, wie z.B. Deutschland, verwendete **Struktur** zur Führung einer Aktiengesellschaft, **die zwei Ebenen umfasst:**

- › **Aufsichtsrat (Supervisory Board)**, in dem Vertreter der Aktionäre (und ggf. der Arbeitnehmer) vertreten sind
- › **Vorstand (Board of Managing Directors or Executive Board)**, der sich mit dem operativen Geschäften des Unternehmens befasst.

Zweistufiges System

Betriebliches Level

Vorstand

Kontroll-Level

Aufsichtsrat

Eigentümer-Level

Aktionäre

Einstufiges System

Organeinheit (AR-Vorsitz & CEO)

Aktionäre

## Aufsichtsrat

- › Der Aufsichtsrat bestellt den Vorstand und sorgt dabei für die effektive Zusammensetzung des Vorstandsteams.
- › Der Aufsichtsrat kontrolliert und berät den Vorstand bei der Führung der Bank und erörtert mit ihm die Strategie.
- › Der Aufsichtsrat ist für das Vergütungssystem des Vorstands verantwortlich.



## Vorstand

- › Der Vorstand ist für die unabhängige Leitung des Unternehmens verantwortlich.
- › Bei seinen Handlungen ist er dem Interesse der Bank verpflichtet.
- › Der Vorstand ist für die Entwicklung und Umsetzung der Strategie der Bank verantwortlich.
- › Der Vorstand verantwortet das operative Geschäft und trifft alle damit zusammenhängenden Entscheidungen.

# Anteilseignervertreter im Aufsichtsrat



## Neue Anteilseignervertreter seit der Hauptversammlung 2023



Prof. Dr. Jens Weidmann

Fundierte Erfahrungen in der verantwortungsvollen Überwachung und der Regulierung von Banken durch die langjährige Arbeit als Präsident der Deutschen Bundesbank und Mitglied des EZB-Rats sowie als Mitglied des Financial Stability Board.

Extensive Erfahrungen im Finanzsektor, in Finanz- und Wirtschaftspolitik im In- und Ausland, auch als Vertreter Deutschlands in G-20 Gremien.

Langjährige Karriere im internationalen Finanzumfeld, insbesondere internationale Finanzinstitutionen durch die Arbeit als Verwaltungsratsvorsitzender der Bank für Internationalen Zahlungsausgleich und deutscher Gouverneur beim Internationalen Währungsfonds.



Harald Christ 

Profunde Kenntnisse in der Unterstützung, Begleitung und Umsetzung von Business-, Restrukturierungs- und Konsolidierungsprogrammen; Erarbeitung von Positionierungs- und Zugangsstrategien für neue Geschäfts- und Kooperationsziele. Bank-, Bausparkassen - und Versicherungsexpertise in Führungs-, Steuerungsverantwortung. Langjährige Erfahrung in Aufsichtsräten verschiedener Branchen.

## Weitere Anteilseignervertreter/-innen



Dr. Frank Czichowski



Sabine U. Dietrich



Dr. Jutta Dönges 



Burkhard Keese



Daniela Mattheus



Caroline Seifert



Dr. Gertrude Tumpel-Gugerell



Frank Westhoff

 = Vertreter/Vertreterin des Bundes

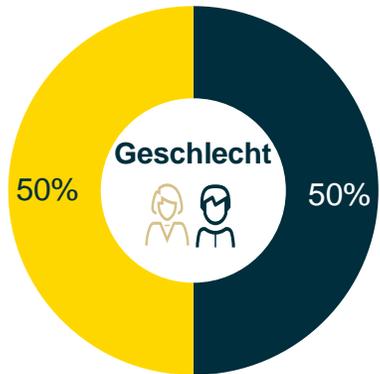


# Allgemeine Informationen über die Zusammensetzung des Aufsichtsrates

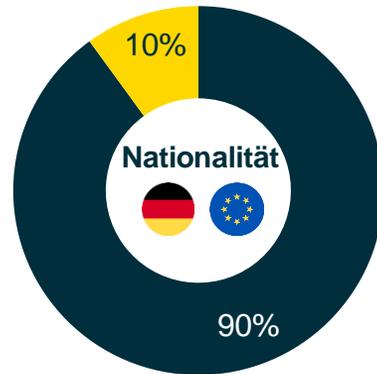


Der Aufsichtsrat der Commerzbank besteht aus insgesamt 20 Mitgliedern, von denen zehn Mitglieder von den Arbeitnehmern nach dem Mitbestimmungsgesetz gewählt werden - die übrigen zehn Vertreter werden von den Aktionären der Commerzbank gewählt.

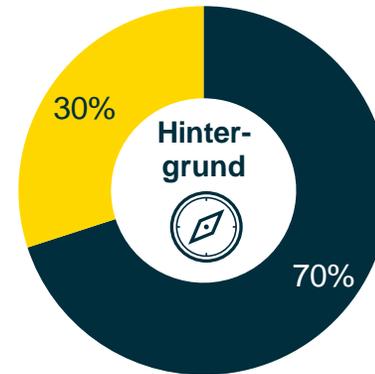
## Zusammensetzung der Anteilseignervertreter im des Aufsichtsrates



Frauen Männer



Andere (EU) Deutschland



Industrie und Dienstleistungen Banking



Durchschnittsalter der Mitglieder des Aufsichtsrates:

**54 Jahre**



Durchschnittliche Amtszeit im Aufsichtsrat

**~4 Jahre**



HV 2023: Wahl der Anteilseigner im Aufsichtsrat

## Unabhängigkeit des Aufsichtsrates



Nach dem Deutschen Corporate Governance Kodex stehen alle von den Aktionären der Bank gewählten Vertreter in keiner persönlichen oder geschäftlichen Beziehung zu der Bank, ihren Organen, einem kontrollierenden Aktionär oder einem mit dem kontrollierenden Aktionär verbundenen Unternehmen, die einen wesentlichen und nicht nur vorübergehenden Interessenkonflikt begründen könnte.

# Zusammensetzung des Aufsichtsrates und seiner Ausschüsse



## Vergütungskontrollausschuss

Dr. Jens Weidmann (Vorsitz)  
 Dr. Jutta A. Dönges  
 Uwe Tschäge  
 Frank Westhoff  
 Stefan Wittmann

## Präsidial- und Nominierungsausschuss

Dr. Jens Weidmann (Vorsitz)  
 Dr. Gertrude Tumpel-Gugerell  
 Dr. Jutta A. Dönges  
 Uwe Tschäge  
 Sascha Uebel

## Prüfungsausschuss

Burkhard Keese (Vorsitz)  
 Dr. Frank Czichowski  
 Gunnar de Buhr  
 Harald Christ  
 Sandra Persiehl  
 Sascha Uebel  
 Dr. Jens Weidmann  
 Frank Westhoff

## Risikoausschuss

Frank Westhoff (Vorsitz)  
 Dr. Frank Czichowski  
 Dr. Jutta A. Dönges  
 Burkhard Keese  
 Michael Schramm  
 Dr. Jens Weidmann

## ESG-Ausschuss

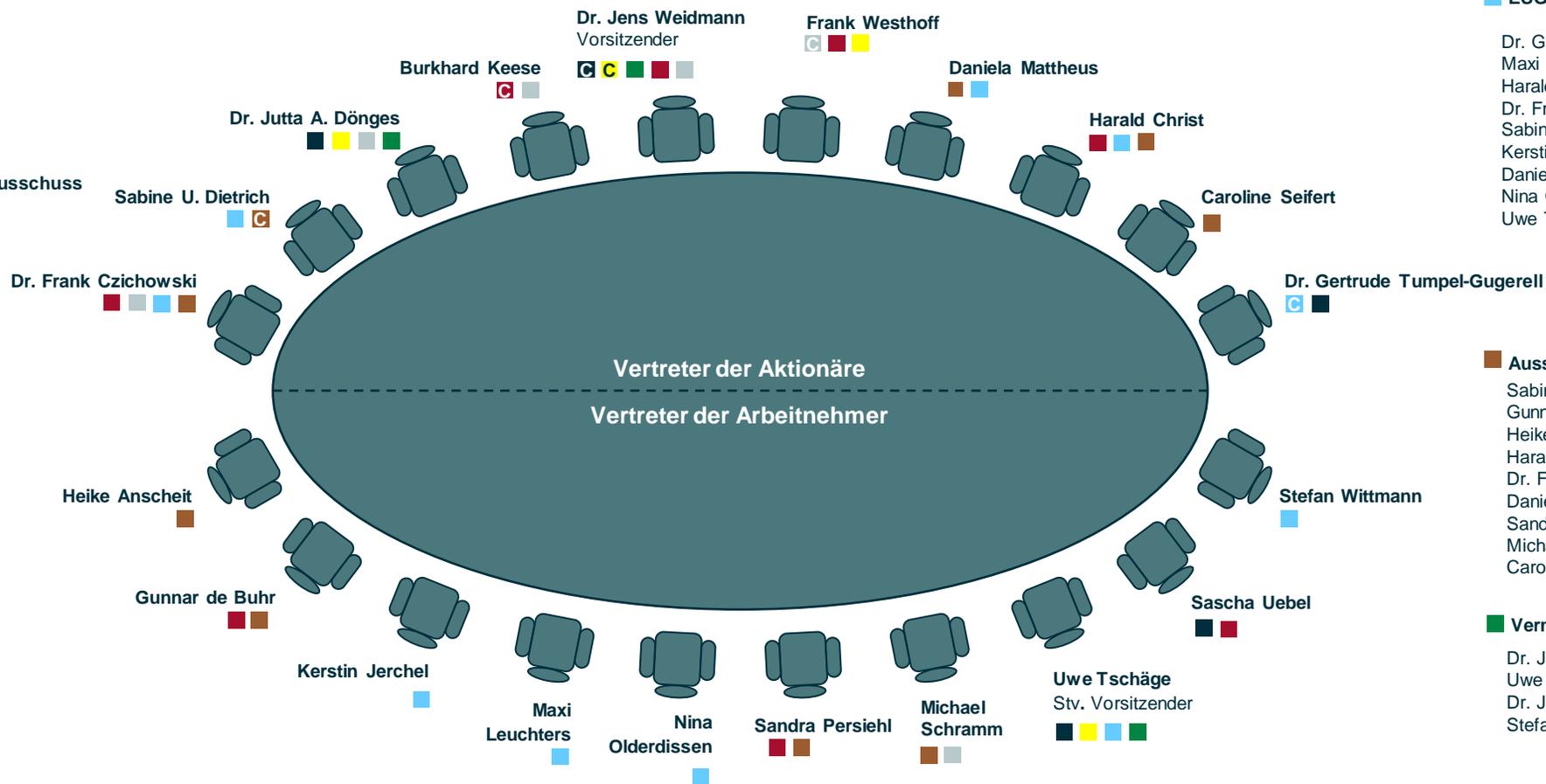
Dr. Gertrude Tumpel-Gugerell (Vorsitz)  
 Maxi Leuchters  
 Harald Christ  
 Dr. Frank Czichowski  
 Sabine U. Dietrich  
 Kerstin Jerchel  
 Daniela Mattheus  
 Nina Olderdissen  
 Uwe Tschäge

## Ausschuss für digitale Transformation

Sabine U. Dietrich (Vorsitz)  
 Gunnar de Buhr  
 Heike Anscheit  
 Harald Christ  
 Dr. Frank Czichowski  
 Daniela Mattheus  
 Sandra Persiehl  
 Michael Schramm  
 Caroline Seifert

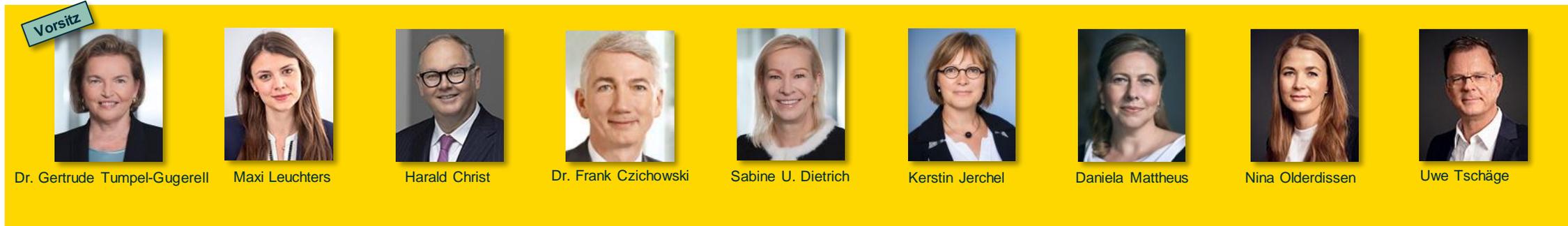
## Vermittlungsausschuss

Dr. Jutta A. Dönges  
 Uwe Tschäge  
 Dr. Jens Weidmann  
 Stefan Wittmann



C bezeichnet den Vorsitz des jeweiligen Ausschusses

# Ausschuss für Nachhaltigkeit, Soziales und gute Unternehmensführung (ESG)



## Aufgaben

- Vormals Sozialausschuss, im Februar 2022 fortentwickelt zum ESG-Ausschuss
- Unterstützt den Aufsichtsrat bei Themen Nachhaltigkeit, Soziales und gute Unternehmensführung.
- Überwacht und berät den Vorstand zu ESG-Themen.

**Der Ausschuss unterstützt den Aufsichtsrat insbesondere bei folgenden Aufgaben:**



Überwachung des Vorstands bei der Wahrnehmung der Verantwortung der Bank für ihre Interessengruppen (Corporate Social Responsibility).



Prüfung,

- wie die ökologische und soziale Nachhaltigkeit bei der strategischen Ausrichtung der Bank berücksichtigt wird,
- dass strategische und operative Pläne finanzielle und nachhaltigkeitsbezogene Ziele umfassen.



Überwachung des Vorstands bei der Umsetzung der Nachhaltigkeitsstrategie sowie den damit verbundenen Entwicklungen im nachhaltigen Banking.

## Zusammenarbeit mit anderen Ausschüssen & Rechte

- Der ESG-Ausschuss, der Risikoausschuss, der Vergütungskontrollausschuss, der Prüfungsausschuss und der Ausschuss für digitale Transformation koordinieren ihre Tätigkeit und stimmen sich regelmäßig ab.
- Die Vorsitzende des ESG-Ausschusses ist berechtigt, unmittelbar bei den Leitern der für die ESG-Themen zuständigen Organisationseinheiten Auskünfte einzuholen.
- Der ESG-Ausschuss kann den Rat externer Sachverständiger einholen.



# 3. Vorstand

---

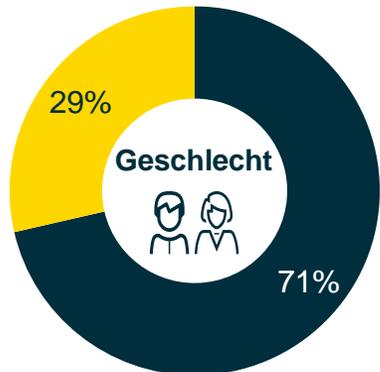
# Allgemeine Informationen über die Zusammensetzung des Vorstandes



Der Vorstand setzt sich aus **6 ordentlichen Mitgliedern** und dem **Vorstandsvorsitzenden** zusammen.

Dr. Manfred Knof	Dr. Bettina Orlopp	Dr. Marcus Chromik (bis 31.12.2023)	Bernd Spalt (ab 01.01.2024)
Michael Kotzbauer	Sabine Minarsky	Dr. Jörg Oliveri del Castillo-Schulz	Thomas Schaufler

## Zusammensetzung des Vorstandes



Frauen  
Männer



Durchschnittsalter der Vorstände:

~**54 Jahre**



Durchschnittliche Zugehörigkeitsdauer:

~**4 Jahre** (Stand Dezember 2023)

~**2 Jahre** (Stand Januar 2024)



Zielquote Commerzbank:

Minimum **1 Frau**



Ist-Quote Commerzbank:

**2 Frauen**

# Zusammensetzung des Vorstandes



**Dr. Manfred Knof**  
CEO, Vorstandsmitglied  
seit 01.01.2021



**Dr. Bettina Orlopp**  
CFO, (stv. CEO),  
Vorstandsmitglied  
seit 01.11.2017



**Michael Kotzbauer**  
Vorstandsmitglied  
seit 14.01.2021



**Thomas Schaufler**  
Vorstandsmitglied  
seit 01.12.2021



**Sabine Mlnarsky**  
CHRO,  
Vorstandsmitglied  
seit 01.01.2023



## Verantwortungsbereiche

Strategy, Transformation & Sustainability
Audit
Communications
Legal
Research

Finance
Tax
Investor Relations
Treasury

Segment Firmenkunden
----------------------

Segment Privat- und Unternehmerkunden
---------------------------------------

Human Resources
-----------------

## Frühere Positionen in der Commerzbank

› Dr. Manfred Knof wurde direkt zum Eintritt als Vorstandsmitglied berufen

› Vorständin zuständig für Compliance, Human Resources und Legal  
› Bereichsvorständin für Development & Strategy

› Bereichsvorstand Großkunden Süd/Ost  
› Regionalvorstand Asien  
› Bereichsvorstand Mittelstandsbank

› Thomas Schaufler wurde direkt zum Eintritt als Vorstandsmitglied berufen

› Sabine Mlnarsky wurde direkt zum Eintritt als Vorstandsmitglied berufen

## Vorherige Arbeitgeber

› Allianz SE  
› Deutsche Bank AG  
› Dresdner Bank AG

› McKinsey & Company

› Michael Kotzbauer startete seine Karriere 1990 in der Commerzbank

› Erste Group Bank AG

› Erste Group Bank AG  
› Austrian Airlines

# Zusammensetzung des Vorstandes



## Dr. Marcus Chromik

CRO, Vorstandsmitglied  
seit 01.01.2016  
(bis 31.12.2023)



## Bernd Spalt

CRO, Vorstandsmitglied  
ab 01.01.2024



## Dr. Jörg Oliveri del Castillo-Schulz

COO, Vorstandsmitglied  
seit 20.01.2022



### Verantwortungsbereiche

Credit Risk Management
Risk Control
Big Data & Advanced Analytics
Cyber Risk & Information Sec.
Validation
Compliance

Credit Risk Management
Risk Control
Big Data & Advanced Analytics
Cyber Risk & Information Sec.
Validation
Compliance

Digital Transformation
Technology Foundations
Operations
Projects & Processes
Organisation & Security
Cross Functions

### Frühere Positionen in der Commerzbank

- › Bereichsvorstand Chief Credit Risk Officer
- › Bereichsvorstand Chief Market Risk Officer

- › Bernd Spalt wurde direkt zum Eintritt als Vorstandsmitglied berufen

- › Dr. Jörg Oliveri del Castillo-Schulz ist zum 01.10.21 als Generalbevollmächtigter gestartet

### Vorherige Arbeitgeber

- › Deutsche Postbank AG
- › McKinsey & Company
- › Munich University

- › Österreichische Post AG
- › Erste Group Bank AG

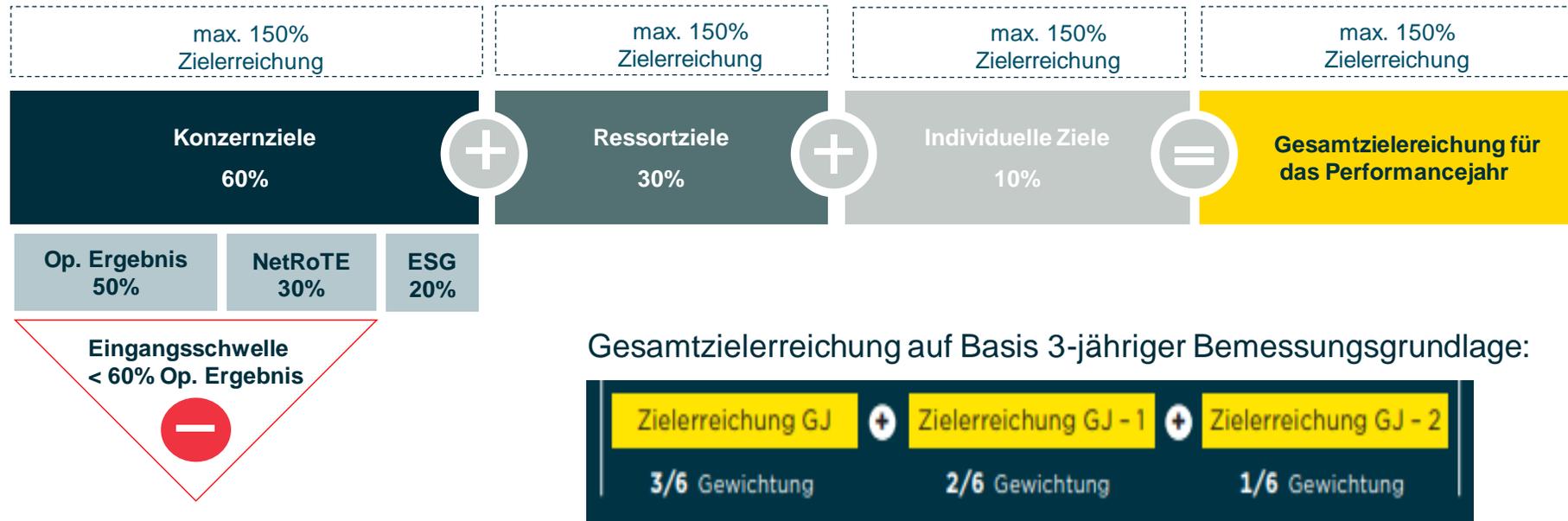
- › IKB Deutsche Industriebank AG
- › Deutsche Bank AG



# 4. Vorstandsvergütung

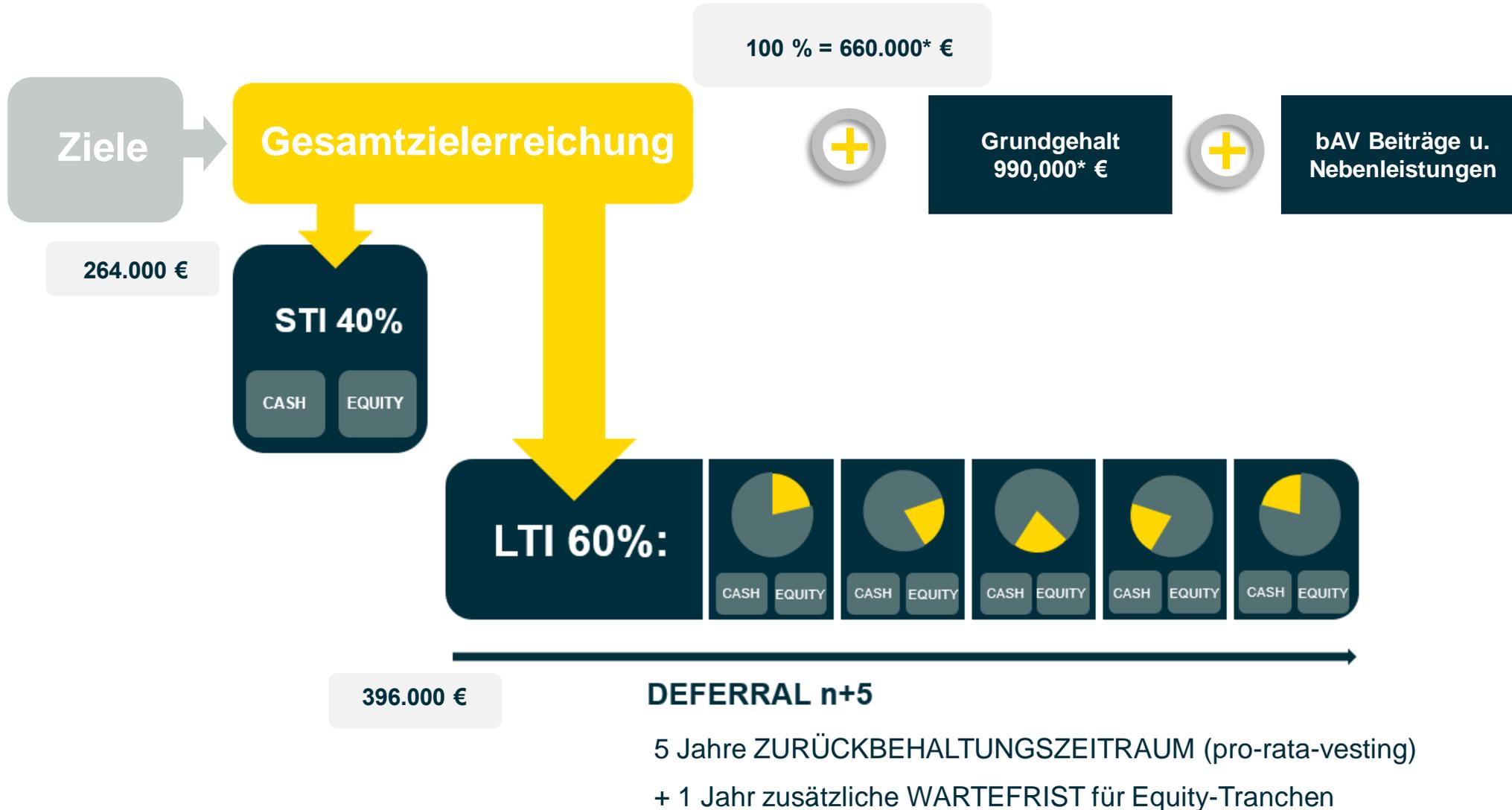
---

# Übersicht: Vergütungssystem für den Vorstand – Systematik



 Der Aufsichtsrat hat begonnen, das Vergütungssystem - insbesondere die LTI-Struktur - zu überprüfen (Vorlage auf der HV 2025 geplant)

# Vergütungssystem für den Vorstand – Auszahlung variable Vergütung



\*Ordentliche Vorstandsmitglieder



# 5. Nachhaltigkeit

---

# Das ESG-Rahmenwerk gibt strukturierten Überblick über Nachhaltigkeitsverständnis und -aktivitäten



## ESG-Rahmenwerk der Commerzbank



### Unsere Motivation

Vorwort des Vorstandsvorsitzenden

**Transformation, our three performance indicators**

- Customer transformation** 0 kg: Net-zero CO<sub>2</sub> emissions from financing in the overall portfolio by 2030
- We empower our customers to their sustainable transformation** €300bn: Volume of sustainable products by 2030
- Bank transformation** 0 kg: Net-zero CO<sub>2</sub> emissions of own banking operations (including a 2025 target)

**1.4 Our portfolio approach**

To achieve our net-zero target with the following questions:

- Which companies/invest
- Which companies/invest
- And which companies/fin

**2.2.1 Sector delineation**

To ensure the most specific stewardship possible in CO<sub>2</sub> intensive sectors, the SDA is the most suitable approach. The focus is on those parts of the sector's value chain that generate high CO<sub>2</sub> emissions or that cause high CO<sub>2</sub> emissions downstream, as highlighted in the Figure below. These delineated portfolios are assigned sector-specific CO<sub>2</sub> reduction pathways.

Segment of the value chain considered when setting SBTi targets	Power generation	Refining	Production	Electricity off-takers
Power	Upstream	Midstream	Downstream	Electricity off-takers
Food Prod. Oil and Gas	Upstream	Refining	Midstream	Storage
Food Prod. Cereals	Planting	Separation and Preparation	Storage	Downstream
Commercial Real Estate	Suppliers	Construction	Owners	Maintenance
Residential Mortgage	Suppliers	Construction	Home owners	Maintenance
Consumer Mortgage	Suppliers	Construction	Home owners	Recycling
Steel	Mining site	Transport	Production	End users
Automotive	Suppliers	Production	Dealers	Maintenance
Airline	Suppliers	Airplane manufacturing	Airlines/Operators	Recycling

## Inhalte

- ESG-Rahmenwerk
- Transformation Finance
- Sustainable Finance
- Sustainable Operations
- Stakeholder-Management

# Kontinuierliche Fortschritte bei ESG gemäß dem Plan



## Wichtigste Errungenschaften 2022/ 2023

**201 Mrd. Euro**

nachhaltiges  
Finanzierungsvolumen  
mobilisiert per Q3 2023



Veröffentlichung  
des ESG-  
Rahmenwerks



SBTi Ziele festgelegt  
und validiert

Vorantreiben unserer  
Netto-Null-Strategie, z.B.  
Einführung der Impact  
Solutions Plattform für  
Firmenkunden



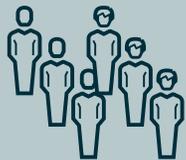
Mitarbeiterschulung:  
Grundlagen der  
Nachhaltigkeit

... darüber hinaus:



Initiative  
beigetreten!

Ernennung eines Chief  
Environmental Risk Officer „CERO“  
inkl. einer eigenen Abteilung



ESG-Ausschuss im  
Aufsichtsrat  
implementiert

Externer  
Nachhaltigkeitsbeirat  
eingerrichtet



## Ziele 2023

nachhaltiges  
Finanzierungsvolumen von  
**257 Mrd. Euro**



Entwicklung und  
Einführung neuer  
ESG-Produkte

Screening und Steuerung  
weiterer ESG-bezogener  
Themen wie Biodiversität  
und soziale Nachhaltigkeit



Mitarbeiterschulung  
gestartet:  
Spezialisierung  
Nachhaltigkeit



**Wir arbeiten weiterhin kontinuierlich und treiben unsere Nachhaltigkeitsstrategie voran**

# Grundlage nachhaltiger Portfoliosteuerung bilden die SBTi-Reduktionspfade für CO<sub>2</sub>-intensive Sektoren



## Zwischenziele aller 7 CO<sub>2</sub>-intensiven Sektoren inkl. Auswahl an Diagrammen

**Energieerzeugung** - 74%

**Eisen & Stahl** - 37%

**Zement** - 20%

**Automobilherstellung** - 32%

**Luftfahrt** - 22%

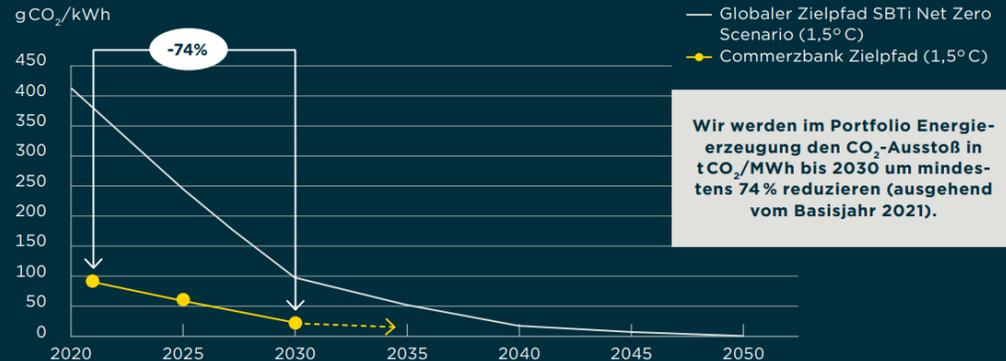
**Private Baufinanzierung** - 57%

### Gewerbeimmobilien

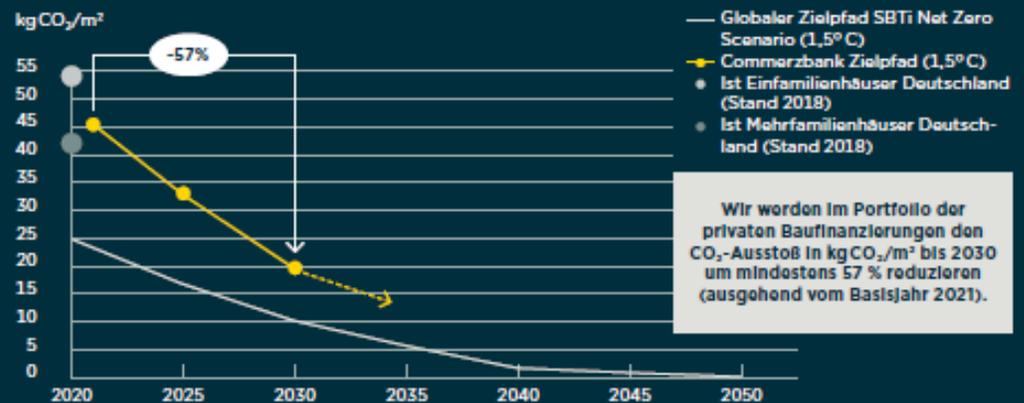
- Gewerblich genutzt - 68%
- Wohnimmobilien - 57%

Die SBTi-Ziele sind Bestandteil der Zielvereinbarung für den Vorstand

## Energieerzeugung: Emissionsintensität und Zielsetzung



## Private Baufinanzierung: Emissionsintensität und Zielsetzung



# Sichtbarkeit des nachhaltigen strategischen Fortschritts durch drei Kern-KPIs<sup>1</sup>



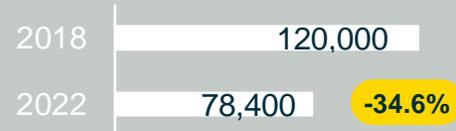
Strategischer KPI 1:

**Netto Null im eigenen Bankbetrieb bis 2040**



Zwischenziel 2025: -30%

CO<sub>2</sub> in Tonnen



- Rest CO<sub>2</sub>-generierung von ~30,000t CO<sub>2</sub>
- Kompensation durch eigene CO<sub>2</sub>-ausgleichende Maßnahmen, z.B. Aufforstung

Strategisches KPI 2:

**Kundenportfolio auf netto Null bis spätestens 2050**



- ✓ ESG-Rahmenwerk etabliert
- ✓ Reduktionsziele 2030 für 7 CO<sub>2</sub>-intensive Portfolios validiert<sup>2</sup>

- Pariser Klimaabkommen: Die Treibhausgasemissionen müssen bis 2050 auf Null sinken, um die globale Erwärmung auf 1,5 Grad zu begrenzen
- Verpflichtung gegenüber SBTi 09/2020; Ziele wurden 03/2023 validiert

Strategisches KPI 3:

**300 Mrd. € nachhaltiges Geschäftsvolumen bis 2025**



12/2022: 246 Mrd. €

Ziel 2022: 207 Mrd. €

Ziel 2023: 257 Mrd. €

- Das Mengenziel für nachhaltige Produkte im Jahr 2025 zeigt unser Engagement
- Unterstützung der nachhaltigen Transformation unserer Kunden

1) For more KPIs: [Non-financial Report](#)

2) According to SBTi (Science Based Target initiative) approach

# Diversity & Inclusion: Vielfalt leben und partnerschaftliche Zusammenarbeit gestalten



Wir nehmen gesellschaftliche Verantwortung wahr – davon profitieren unsere Mitarbeitenden, unsere Kundschaft sowie Geschäftspartnerinnen und -partner



## Potenziale erkennen und fördern

35,5 % Frauen im Management  
Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter  
aus 120 Nationen

6,3 % Schwerbehinderten-  
quote



## Work-Life-Balance ermöglichen

Keep in Touch/  
Rückkehrgarantie

Kinderbetreuungsangebote/  
Unterstützung bei der Pflege von  
Angehörigen

Mobiles Arbeiten/flexible  
Arbeitszeitmodelle/Jobsharing,  
Co-Leadership



## Engagement unterstützen

D&I<sup>1</sup>-Veranstaltungen und  
-Awareness-Formate

D&I<sup>1</sup>-Formate auf der  
Lernplattform cliX

1.500 Mitarbeiterinnen  
und Mitarbeiter in  
7 Netzwerken

<sup>1</sup> Diversity & Inclusion.

Wir engagieren uns auch über die Commerzbank hinaus:

Unterzeichnerin und Mitglied der



Mitbegründerin und Beirat der Stiftung



Unterzeichnerin der  
Women's Empowerment Principles  
der Vereinten Nationen



Zur Inklusion von Menschen mit  
Behinderungen Mitglied im e. V.



Unsere Unternehmenskultur bezieht alle ein – unabhängig von Alter, Geschlecht, Herkunft, Behinderung, Glaube oder sexueller Orientierung

# Disclaimer



Diese Mitteilung enthält in die Zukunft gerichtete Aussagen. Dabei handelt es sich um Aussagen, die keine Tatsachen der Vergangenheit beschreiben. Solche Aussagen in dieser Mitteilung betreffen unter anderem die erwartete zukünftige Geschäftsentwicklung der Commerzbank, erwartete Effizienzgewinne und Synergien, erwartete Wachstumsperspektiven und sonstige Chancen für eine Wertsteigerung der Commerzbank sowie die erwarteten zukünftigen finanziellen Ergebnisse, Restrukturierungsaufwendungen und sonstige Finanzentwicklungen und -angaben. Diese in die Zukunft gerichteten Aussagen basieren auf aktuellen Planungen, Erwartungen, Schätzungen und Prognosen des Vorstands. Sie sind von einer Reihe von Annahmen abhängig und unterliegen bekannten und unbekanntem Risiken, Unsicherheiten und anderen Faktoren, die dazu führen können, dass die tatsächlichen Ergebnisse oder Entwicklungen wesentlich von jenen abweichen, die durch diese in die Zukunft gerichteten Aussagen ausgedrückt oder impliziert werden.

Solche Faktoren sind etwa die Verfassung der Finanzmärkte in Deutschland, Europa, den USA und in anderen Regionen, in denen die Commerzbank einen erheblichen Teil ihrer Erträge erzielt und einen erheblichen Teil ihrer Vermögenswerte hält, die Preisentwicklung von Vermögenswerten und Entwicklung von Marktvolatilitäten, insbesondere aufgrund der andauernden europäischen Schuldenkrise, der mögliche Ausfall von Kreditnehmern oder Kontrahenten von Handelsgeschäften, die Umsetzung ihrer strategischen Initiativen zur Verbesserung des Geschäftsmodells, die Verlässlichkeit ihrer Grundsätze, Verfahren und Methoden zum Risikomanagement, Risiken aufgrund regulatorischer Änderungen sowie andere Risiken. In die Zukunft gerichtete Aussagen gelten deshalb nur an dem Tag, an dem sie gemacht werden. Die Commerzbank ist nicht verpflichtet, die in dieser Mitteilung enthaltenen, in die Zukunft gerichteten Aussagen auf den neuesten Stand zu bringen oder abzuändern, um Ereignisse oder Umstände zu reflektieren, die nach dem Datum dieser Mitteilung eintreten.

Exemplare dieses Dokuments sind auf Anfrage erhältlich oder können heruntergeladen werden von:

[Commerzbank AG – Investor Relations](#)